

**DOM**  
na solidnych  
fundamentach



**26 lat**

na rynku mieszkaniowym  
w Polsce



**16 lat**

jako spółka notowana na GPW,  
jesteśmy częścią indeksu  
mWIG40



**535 mln zł**

gotówki wg stanu  
na 31.03.2022 r.



**4 mld zł**

aktywów wg stanu  
na 31.03.2022 r.

**Grupa Dom Development to dojrzała organizacja, zarządzana zgodnie z najwyższymi światowymi standardami ładu korporacyjnego. Dzielimy się naszymi doświadczeniami i działamy na rzecz upowszechniania dobrych praktyk na polskim rynku mieszkaniowym.**



#### Transparentna organizacja

Grupa Kapitałowa Dom Development ma prostą strukturę, odzwierciedlającą jej model biznesowy.

Jako spółka publiczna, notowana na GPW S.A. od 2006 roku, wielokrotnie zostaliśmy wyróżnieni za jakość komunikacji z rynkiem kapitałowym. Także w komunikacji z klientem kierujemy się wysokimi standardami etycznymi, udzielając kompleksowej informacji o realizowanych projektach.



#### Różnorodność perspektyw

Widzimy korzyści płynące z różnorodności. Staramy się zapewniać równe szanse wszystkim naszym pracownikom oraz korzystać ze zróżnicowania ich doświadczeń.

Dbamy o zachowanie lokalnej perspektywy na każdym z naszych rynków. W zarządach każdej ze spółek deweloperskich Grupy zasiadają zarówno kobiety, jak i mężczyźni. Dążymy do zrównoważenia proporcji płci w kadrze zarządczej Grupy.



#### Wiarygodność i zaufanie

Jako wiodący polski deweloper mieszkaniowy, czujemy się odpowiedzialni za szerokie grono naszych interesariuszy. Działamy z zachowaniem długoterminowej perspektywy, utrzymując silny bilans i wysoką płynność finansową.

Dbamy też o naszych akcjonariuszy, wypłacając dywidendę nieprzerwanie od debiutu giełdowego w 2006 roku.

## DOM na solidnych fundamentach

2022-2030 

### Najwyższej klasy ład korporacyjny

Zobowiązujemy się do ciągłej pracy w celu zapewnienia jak najwyższego standardu ładu korporacyjnego w Grupie Dom Development. Podstawą w realizacji tego celu jest dla nas transparentna, uczciwa komunikacja z naszymi interesariuszami.

Będziemy dążyli do możliwie najwyższej zgodności z Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW oraz monitorowali światowe trendy w tym obszarze.

## CELE STRATEGICZNE GRUPY DOM DEVELOPMENT W OBSZARZE ŁADU KORPORACYJNEGO:

2023

### 30% parytet płci w Radzie Nadzorczej Dom Development S.A.

Cenimy różnorodność perspektyw i działamy na rzecz równości płci. Jako Zarząd Dom Development S.A., we współpracy z naszym dominującym akcjonariuszem, dołożymy wszelkich starań dla zwiększenia udziału kobiet w składzie Rady Nadzorczej Dom Development S.A. do co najmniej 30%.



2024

### Compliance oraz audyt wewnętrzny w całej Grupie

Dom Development S.A. posiada efektywne systemy compliance i audytu wewnętrznego.

W ślad za wzrostem skali i geograficzną dywersyfikacją działalności w ostatnich latach ewoluowała też struktura naszej organizacji. W odpowiedzi na te zmiany wdrożymy systemy compliance oraz audytu wewnętrznego we wszystkich spółkach Grupy.



2025

### Strategia HR

Za naszym sukcesem stoją pracownicy, a ich zadowolenie jest naszym priorytetem.

Dla zapewnienia równych i przejrzystych możliwości rozwoju wszystkich naszych pracowników opracujemy i wdrożymy Strategię HR Grupy Dom Development, obejmującą m.in. kompleksowy system monitorowania luki płacowej.



2026

### 30% parytet płci w Zarządzie Dom Development S.A.

Zależy nam na realnym równouprawnieniu naszych pracowniczek i pracowników.

Będziemy rozwijać kompetencje menedżerskie i sukcesywnie wdrażać w zarządzanie organizacją osoby z potencjałem. Naszym celem jest zwiększenie udziału kobiet w Zarządzie Dom Development S.A. do co najmniej 30%.

